

Corporate Governance

54	Struttura del gruppo
55	Struttura del capitale
55	Consiglio d'amministrazione
60	Direzione generale
63	Remunerazioni
63	Diritti di partecipazione
63	Cambio di controllo e misure di difesa
63	Ufficio di revisione
64	Politica dell'informazione
65	Management Gruppo Coop

Corporate Governance

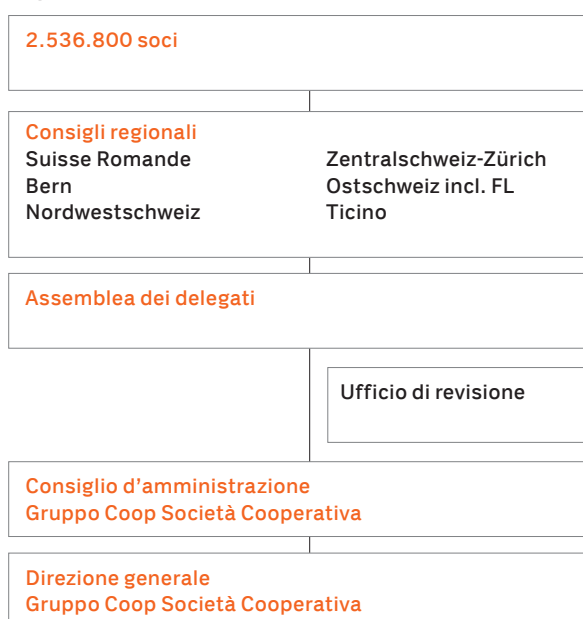
La Corporate Governance si basa sul principio di una gestione aziendale all'insegna della trasparenza e della franchezza nei confronti di collaboratori e opinione pubblica. Nelle pagine seguenti, Coop fornisce uno spaccato della struttura aziendale.

Il Gruppo Coop Società Cooperativa professa franchezza e trasparenza nella gestione aziendale e si adopera per una buona Corporate Governance nell'interesse dei propri soci, clienti, collaboratori e altri stakeholder. Per la strutturazione si basa in larga misura sulle direttive della Borsa Svizzera SIX Swiss Exchange in materia di Corporate Governance. Queste direttive sono in vigore per le società anonime e le società con buoni di partecipazione o di godimento, di cui Coop, essendo una società cooperativa, non fa parte. Bell SA è l'unica azienda del Gruppo Coop i cui diritti di partecipazione sono quotati presso la borsa SIX. I dati specifici sulla Corporate Governance di Bell sono pubblicati sul suo rapporto di gestione e sul sito www.bell.ch.

1. Struttura del gruppo

Il Gruppo Coop Società Cooperativa è una società cooperativa con sede a Basilea. Alla fine del 2015, il numero dei soci cooperativi era oltre i 2,5 milioni. Possono diventare soci della società cooperativa tutte le persone residenti in Svizzera o nel Principato del Liechtenstein. Il Gruppo Coop Società Cooperativa partecipa a diverse aziende in Svizzera e all'estero. La struttura del gruppo è illustrata alle pagine 101 e 102 del rapporto di gestione (perimetro di consolidamento). Non vi sono partecipazioni incrociate all'interno del Gruppo Coop. Il Gruppo Coop Società Cooperativa è responsabile della direzione suprema del Gruppo Coop. Il Gruppo Coop comprende Coop Società Cooperativa con le sue società affiliate nonché le società affiliate del Gruppo Coop Società Cooperativa. Gli organi del Gruppo Coop Società Cooperativa sono i Consigli regionali, l'Assemblea dei delegati, il Consiglio d'amministrazione, la Direzione generale e l'Ufficio di revisione.

Organizzazione



Consigli regionali

Il Gruppo Coop Società Cooperativa è composto da sei Regioni (Suisse Romande, Bern, Nordwestschweiz, Zentralschweiz-Zürich, Ostschweiz incluso il Principato del Liechtenstein, Ticino). Queste Regioni non costituiscono una persona giuridica, ma fanno parte della struttura organizzativa di tipo cooperativo del Gruppo Coop. In ogni Regione, i soci cooperativi eleggono un Consiglio regionale, la cui composizione varia da 60 a 120 membri (Ticino: non più di 30 membri). I Consigli regionali mantengono i contatti con i soci e il pubblico. Ogni Consiglio regionale elegge, al suo interno, un Comitato di 12 membri (Ticino 6). Il Comitato si costituisce autonomamente e propone al Consiglio d'amministrazione, in occasione dell'Assemblea dei delegati, uno dei propri membri per l'elezione al Consiglio d'am-

ministrazione; tale membro del Comitato, una volta eletto, assume anche la presidenza del Consiglio regionale e del relativo Comitato. Gli altri membri del Comitato del Consiglio regionale costituiscono i delegati che rappresentano i membri della propria Regione nell'Assemblea dei delegati del Gruppo Coop Società Cooperativa. L'attuale composizione dell'Assemblea dei delegati è riportata nella sezione di testo seguente.

Il mandato dei Consigli regionali e dei Comitati dei Consigli regionali dura quattro anni. Il mandato attuale dura dal 2013 al 2017. Gli Statuti prevedono un limite della durata dei mandati pari a 20 anni e un limite d'età (65 anni).

Assemblea dei delegati

All'Assemblea dei delegati spettano i poteri assegnati per legge all'Assemblea generale nonché gli incarichi assegnati dagli Statuti. In particolare è responsabile per la definizione degli Statuti, la nomina e la revoca del Consiglio d'amministrazione e dell'Ufficio di revisione, l'accettazione del rapporto di gestione, l'approvazione dell'operato del Consiglio d'amministrazione nonché lo scioglimento della società. Il Consiglio d'amministrazione può inoltre presentarle altre questioni da decidere.

Ulteriori informazioni sul Consiglio regionale e l'Assemblea dei delegati si trovano negli Statuti e nel Regolamento elettorale del Gruppo Coop Società Cooperativa. Entrambi i documenti sono accessibili su Internet.

www.coop.ch/organizzazione

Al 31 dicembre 2015, l'Assemblea dei delegati era composta dai seguenti delegati:

Regione Suisse Romande	Regione Bern
Vincent Albasini	Sabine Boschung
Patrick Csikos	Patrick Bruni
Doris Grobéty	Chantal Gagnebin
Nicole Hosseini	Sandra Ghisoni Schenk
Zohra Ottoz	Fränzi Grunder
Benoît Santschi	Therese Ischi
Catherine Stern	Mario Kaiser
Marc Vauthey	Jürg Kradolfer
	Corinne Lehmann
	Sibylle Miescher
	Felix Truffer
	Annette Wisler Albrecht
	Zippora Wüthrich

Regione Nordwestschweiz	Regione Zentralschweiz-Zürich
Alexandra Abbt-Mock	Silvia Banfi Frost
Sibylle Bader Biland	Beatrice Bertschinger
Evelyn Borer	Renato Blum
Sandra Nicole Engeler	Kurt Feubli
Susanne Jäger	Anna Maria Forlano
Peter Jossi	Ronald Hauser
Pascal Konrad	Willy Rüegg
Luciana Maggetti	Alex Rutz
Heidi Straumann	Beda Schlumpf
Charles Suter	Liliane Waldner
Jörg Vitelli	

Regione Ostschweiz (Principato del Liechtenstein incluso)	Regione Ticino
Maria Bieri	Mauro Bazzi
Suzanne Blaser	Lucia Gianoli
Fridolin Eberle	Fiorenzo Robbiani
Markus Eugster	Gabriella Rossetti
Christa Flückiger	Raffaele Sartori
Michael Fuhrer	
Kurt Gansner	
Roberto Godenzi	
Richard Kübler	
Leonardo Longaretti	
Gabi Senn	

2. Struttura del capitale

La struttura del capitale del Gruppo Coop può essere desunta dal bilancio consolidato (pagina 83 del rapporto di gestione) e dalle relative spiegazioni (pagine 86–102). Il patrimonio netto del Gruppo Coop Società Cooperativa consiste solo in fondi autogenerati. I soci cooperativi non partecipano al patrimonio netto.

3. Consiglio d'amministrazione

3.1 Membri del Consiglio d'amministrazione

Ai sensi degli Statuti, il Consiglio d'amministrazione del Gruppo Coop Società Cooperativa è composto da un massimo di sei rappresentanti nominati dalle Regioni e da un numero massimo di altri cinque membri, tra cui un rappresentante della Suisse Romande e un rappresentante del personale. I membri del Consiglio d'amministrazione vengono eletti dall'Assemblea dei delegati su richiesta del Consiglio d'amministrazione. Attualmente nel Consiglio d'amministrazione siedono altri quattro membri oltre ai rappresentanti delle Regioni, per cui in complesso il Consiglio d'amministrazione è composto

da dieci persone. Ad eccezione del rappresentante del personale, i membri del Consiglio d'amministrazione non possono essere impiegati contemporaneamente presso Coop o una delle aziende da essa controllate (netta separazione dei poteri).

Al 31 dicembre 2015, il Consiglio d'amministrazione del Gruppo Coop Società Cooperativa è composto dai seguenti membri:

Nome	Anno di nascita	Funzione attuale	Primo anno di mandato	Eletto/a fino al
Hansueli Loosli ²	1955	Presidente	2011	2017
Peter Eisenhut	1955	Membro, rappresentante della Regione Ostschweiz/FL	2009	2017
Michela Ferrari-Testa	1963	Membro, rappresentante della Regione Ticino	2006	2017
Hans-Jürg Käser	1956	Membro, rappresentante del personale	2009	2017
Irene Kaufmann ¹	1955	Vicepresidente	2001	2017
Beth Krasna ²	1953	Membro	2005	2017
Roman Kuhn	1955	Membro, rappresentante della Regione Nordwestschweiz	2010	2017
Lillia Rebsamen-Sala	1953	Membro, rappresentante della Regione Zentralschweiz-Zürich	2009	2017
Bernard Rüeger	1958	Membro, rappresentante della Regione Suisse Romande	2009	2017
Giusep Valaulta	1951	Membro, rappresentante della Regione Bern	2001	2017

¹ Presidente del Comitato di revisione

² Membro del Comitato di revisione

3.2 Formazione, attività professionali e relazioni d'interesse

Il Consiglio d'amministrazione del Gruppo Coop Società Cooperativa è al tempo stesso il Consiglio d'amministrazione di Coop Società Cooperativa e della Coop Immobilien AG.



Hansueli Loosli

Svizzero

Formazione: dipl. fed. Esperto finanze e controlling, KV Zurigo

Carriera professionale: 1982–1985 controller, vicedirettore della società Mövenpick Produktions AG, Adliswil; 1985–1992 Waro AG, Volketswil: da ultimo come direttore generale 1992–1996 direttore del servizio Approvvigionamento Non Food di Coop Svizzera, Wangen; 1992–1997 Managing Director di Coop Zurigo, Zurigo; 1997–2000 presidente della Direzione generale e della Direzione del gruppo di Coop Svizzera, Basilea; Gennaio 2001 – agosto 2011 presidente della Direzione generale di Coop Società Cooperativa, Basilea; da settembre 2011 presidente del Consiglio d'amministrazione del Gruppo Coop Società Cooperativa, Basilea

Mandati in altri consigli d'amministrazione: Bell SA, Basilea (presidente); Coop Mineraloel AG, Allschwil (presidente); Swisscom SA, Ittigen (presidente); Transgourmet Holding AG, Basilea (presidente)

Altre funzioni e cariche: membro del comitato consultivo di Deichmann SE; membro del comitato direttivo di Economiesuisse



Peter Eisenhut

Svizzero

Formazione: lic. oec. Università di San Gallo

Carriera professionale: 1981–1991 insegnante principale di scienze economiche presso la scuola cantonale di Heerbrugg; 1987–1998 docente di economia politica all'Università di San Gallo; 1990–1993 membro della Direzione generale del Centro di ricerca sul futuro, San Gallo; 1993–1996 consulente indipendente di economia politica; 1997–2007 capo economista della Camera di commercio e industria di San Gallo-Appenzello; dal 2008 Managing Partner di Ecopol AG, San Gallo

Mandati in altri consigli d'amministrazione: Rofima Holding AG, Horn; Säntis-Schwebbahn AG, Schwägalp

Altre funzioni e cariche: docente presso l'Executive School dell'Università di San Gallo; società di promozione (presidente) e comitato direttivo (vicepresidente) dell'Istituto svizzero per le piccole e medie imprese dell'Università di San Gallo; fondazione Zukunft.li (presidente); membro del comitato direttivo del Soccorso d'inverno Appenzello Esterno



Michela Ferrari-Testa

Svizzera

Formazione: lic. iur. Università di Zurigo, avvocato e notaio

Carriera professionale: dal 1990 proprio studio legale e notarile a Capriasca

Mandati in altri consigli d'amministrazione: avanex Assicurazioni SA, Dübendorf; Helsana SA, Dübendorf; Helsana Infortuni SA, Dübendorf; Helsana Assicurazioni SA, Dübendorf; Helsana Assicurazioni integrative SA, Dübendorf; Progrès Assicurazioni SA, Dübendorf; sansan Assicurazioni SA, Dübendorf

Altre funzioni e cariche: membro del consiglio di fondazione della Fondation Sana



Hans-Jürg Käser

Svizzero

Formazione: apprendistato di montatore elettricista

Carriera professionale: 1980–1991 responsabile Uscita merci Coop Svizzera; dal 1999 responsabile del Pool dei mezzi ausiliari di trasporto presso Coop, Basilea

Altre funzioni e cariche: Gruppo professionale Coop di Unia; Associazione degli impiegati Coop (presidente)



Irene Kaufmann

Svizzera

Formazione: dr. oec. publ. Università di Zurigo

Carriera professionale: 1980–2002 mandati di revisione e incarichi di consulenza per aziende del settore privato su incarico della Dr. Nabholz Treuhand AG, Zurigo; 1985–2008 Nabholz Beratung, Zurigo: Project Management nella consulenza di amministrazioni e imprese pubbliche focalizzata su finanze e organizzazione; 2000–2009 vicepresidente del Consiglio d'amministrazione di Coop Società Cooperativa, Basilea; 2009–2011 presidente del Consiglio d'amministrazione di Coop Società Cooperativa, Basilea; dal 2011 vicepresidente del Consiglio d'amministrazione del Gruppo Coop Società Cooperativa, Basilea

Mandati in altri consigli d'amministrazione: Bell SA, Basilea; Coop Mineraloel AG, Allschwil; Padrinato Coop per le regioni di montagna Società Cooperativa, Basilea (presidente); Ing. dipl. Fust SA, Oberbüren; HWZ Scuola superiore di economia, Zurigo; Mobiliare Svizzera Società Cooperativa, Berna; Mobiliare Svizzera Holding SA, Berna; Transgourmet Holding AG, Basilea

Altre funzioni e cariche: membro del consiglio di fondazione della CPV/CAP Cassa pensione Coop (presidente); membro del consiglio di fondazione della ETH Zürich Foundation; membro del Consiglio di fondazione delle Scuole Juventus Zurigo (presidente)



Beth Krasna

Svizzera e statunitense

Formazione: ing. chim. dipl. PF Zurigo; MBA Sloan School at MIT, Cambridge, USA

Carriera professionale: 1977–2003 varie funzioni manageriali nel settore industriale e terziario in Svizzera e Thailandia, tra cui CEO del Groupe Valtronic di Les Charbonnières e CEO della società di apparecchiature per la trazione elettrica Sécheron SA, Ginevra; dal 2004 imprenditrice indipendente

Mandati in altri consigli d'amministrazione: Alcosuisse SA, Berna; Raymond Weil SA, Grand-Lancy; Symbiotics SA, Ginevra

Altre funzioni e cariche: membro del Consiglio dei PF; membro del consiglio di fondazione della Fondation des Amis du Prix de Lausanne; membro del consiglio di fondazione della Fondation pour l'institut de hautes études internationales et du développement; membro del consiglio di fondazione della Fondation pour l'étude des relations internationales en Suisse (FERIS)



Lillia Rebsamen-Sala

Svizzera

Formazione: diploma di scuola commerciale

Carriera professionale: 1972–1980 funzionaria amministrativa presso le Ferrovie federali svizzere; 1980–1990 casalinga; 1990–1993 impiegata di commercio presso l'azienda Zollinger, Lucerna; dal 1991 responsabile Amministrazione presso Rebsamen Elektroplan AG e Rebsamen Technocasa AG, Lucerna

Mandati in altri consigli d'amministrazione: Rebsamen Technocasa AG



Bernard Rüeger

Svizzero

Formazione: MBA, Losanna

Carriera professionale: dal 1986 in varie funzioni e dal 1992 al 2012 direttore commerciale presso la società Rüeger S.A., Crissier; dal 2013 presidente della Rüeger Holding S.A., Paudex

Mandati in altri consigli d'amministrazione: Alpsens Technologies S.A., Crissier (presidente); CSS Holding SA, Lucerna; Lienhard Office Group AG, Degersheim; Lyncée Tec S.A., Ecublens; Socorex Isba S.A., Ecublens

Altre funzioni e cariche: membro del comitato direttivo di Economiesuisse; membro del consiglio di fondazione della Fondation de Beaulieu; Camera di commercio del Canton Vaud (presidente)



Roman Kuhn

Svizzero

Formazione: Executive MBA presso l'Università di Zurigo

Carriera professionale: 1980–1986 direttore commerciale di Neumühle Alb. Kuhn & Cie a Wohlen; 1988–1995 UBS a Zurigo e Brugg; 1995–2000 responsabile Private Banking a Brugg presso la Banca cantonale di Argovia; dal 2000 responsabile Institutional Banking e membro della direzione della Banca cantonale di Argovia, Aarau

Mandati in altri consigli d'amministrazione: Circus Monti AG, Wohlen

Altre funzioni e cariche: membro del comitato direttivo dell'associazione Schloss Hallwyl; membro del comitato direttivo della fondazione Offene Hand «Swisshand»; membro del consiglio di fondazione della fondazione Fair Recycling



Giusep Valaulta

Svizzero

Formazione: lic. iur. Università di Friburgo

Carriera professionale: 1981–1991 responsabile del Servizio giuridico della Direzione federale delle misurazioni catali presso l'Ufficio federale di giustizia, Berna; 1991–2010 vicedirettore del campo di prestazioni «Condizioni di lavoro» presso la Segreteria di Stato dell'economia (SECO), Berna; 2011–2013 consulente scientifico SECO, Berna; dall'agosto 2013 consulente legale indipendente a Ittgen

3.3 Elezione e durata del mandato del Consiglio d'amministrazione

3.3.1 Principi della procedura elettorale

Il Consiglio d'amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei delegati. Il mandato, uguale per tutti i membri, dura quattro anni. Un consigliere può essere rieletto. Gli Statuti prevedono un limite della durata dei mandati pari a 20 anni e un limite d'età (si può esercitare il mandato fino alla prima Assemblea ordinaria dei delegati dopo il compimento del 65° anno di età).

3.3.2 Prima elezione e restante durata del mandato

L'inizio del mandato risultante dalla prima elezione dei membri del Consiglio d'amministrazione è fissato al punto 3.1. Il mandato attuale è iniziato nella primavera del 2013 e terminerà nella primavera del 2017.

3.4 Organizzazione interna

3.4.1 Suddivisione dei compiti in seno al Consiglio d'amministrazione

Il Consiglio d'amministrazione si costituisce autonomamente eleggendo tra i propri membri il presidente e il vicepresidente. I membri assumono gli incarichi con pari responsabilità.

3.4.2 Comitato di revisione

Il Consiglio d'amministrazione ha costituito al suo interno un Comitato di revisione che consiglia il Consiglio d'amministrazione nella presentazione dei conti e nella rendicontazione, nelle attività di

revisione interna ed esterna, nel sistema di controllo interno e nella gestione dei rischi. È oggetto del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi anche la compliance. Fanno parte del Comitato di revisione Irene Kaufmann (presidenza), Hansueli Loosli e Beth Krasna. Il Comitato di revisione si riunisce almeno tre volte all'anno. Una riunione dura solitamente una mezza giornata. Alle riunioni prendono parte di norma il presidente della Direzione generale, il responsabile della Direzione Finanze/Servizi e il responsabile della Revisione interna con voto consultivo. A seconda dell'ordine del giorno vengono convocati i revisori esterni. I membri del Consiglio d'amministrazione vengono informati periodicamente in merito ai lavori del Comitato di revisione. La Revisione interna sottostà alla presidente del Comitato di revisione.

3.4.3 Modalità di lavoro del Consiglio d'amministrazione

Il Consiglio d'amministrazione si riunisce almeno quattro volte all'anno e con la frequenza necessaria per svolgere le attività incombenti. Nel 2015, il Consiglio d'amministrazione ha tenuto otto riunioni con durate da una a due giornate. Alle riunioni del Consiglio d'amministrazione prendono solitamente parte il presidente e il vicepresidente della Direzione generale (per tutti i punti all'ordine del giorno) ed eventualmente gli altri membri della Direzione generale con voto consultivo. Il Consiglio d'amministrazione è in grado di deliberare in presenza della maggioranza dei membri. Per essere valida, una decisione dev'essere presa con la maggioranza dei voti espressi. In caso di parità di voti, il voto decisivo spetta al presidente del Consiglio d'amministrazione.

3.5 Regolamento delle competenze

Al Consiglio d'amministrazione spettano la massima direzione del Gruppo Coop Società Cooperativa e del Gruppo Coop (gestione strategica) e la vigilanza sulla gestione degli affari. I suoi incarichi e poteri descritti nell'art. 29 degli Statuti corrispondono alle prescrizioni per le società anonime (CO 716a), più severe rispetto a quelle in vigore per le società cooperative. Un regolamento organico emesso dal Consiglio d'amministrazione disciplina la ripartizione delle competenze tra Consiglio d'amministrazione e Direzione generale in tutti gli aspetti essenziali, come le finanze, le strategie aziendali, la gestione del personale e l'organizzazione. Un regolamento delle competenze redatto dalla Direzione generale illustra nei dettagli i poteri operativi dei singoli livelli di funzione.

3.6 Strumenti di informazione e di controllo nei confronti della Direzione generale

Management Information System

Ogni mese, la Direzione generale redige un rapporto scritto destinato al Consiglio d'amministrazione, contenente i dati sull'andamento corrente delle attività commerciali e informazioni importanti provenienti da tutti i settori aziendali. Inoltre, il Consiglio d'amministrazione riceve per iscritto i rapporti e i bilanci quadrimestrali, che sono poi presentati e discussi in sede di riunione. Il presidente del Consiglio d'amministrazione prende regolarmente parte alle riunioni della Direzione generale.

Processo di pianificazione e definizione degli obiettivi/Balanced Scorecard

Coop applica un solido e continuo processo di pianificazione e definizione degli obiettivi, che comprende anche il reporting periodico al Consiglio d'amministrazione, tra l'altro attraverso il sistema della Balanced Scorecard.

Gestione dei rischi

Il Gruppo Coop dispone di un sistema di gestione dei rischi standardizzato. La Direzione generale e il Consiglio d'amministrazione identificano e analizzano ogni tre anni, l'ultima volta nell'anno 2015, i rischi principali e i rispettivi scenari e definiscono misure adeguate. Ogni anno un processo di revisione verifica lo stato di realizzazione delle singole misure. Sono definiti grandi rischi quelli che possono influenzare negativamente il margine di contribuzione 2 del Gruppo Coop per un importo superiore a 15 milioni di franchi entro tre anni.

Sistema di controllo interno

Nel quadro delle valutazioni annuali istituzionalizzate della qualità del Sistema di Controllo Interno a livello dei processi operativi, da un lato viene effettuata una valutazione dei rischi operativi nonché dei rischi legati ai rendiconti finanziari e alla compliance. Dall'altro viene valutata l'efficacia dei controlli implementati per coprire tali rischi. Sono oggetto di queste valutazioni anche i controlli informativi generali. La qualità dei controlli per tutta l'azienda viene verificata ogni due anni dai membri della Direzione generale. In conformità alla cadenza ciclica, nel 2015 è stata eseguita una valutazione dei controlli per tutta l'azienda. I risultati delle valutazioni del Sistema di controllo interno vengono riassunte ogni anno in una relazione esaustiva.

Revisione interna

In qualità di organo indipendente e obiettivo, la Revisione interna verifica per conto del Consiglio d'amministrazione e del Comitato di revisione, tra le altre cose, il rispetto delle direttive e dei regolamenti, nonché l'adeguatezza e l'efficacia del Sistema di controllo interno. Accompagna a titolo di controllo o di consulenza la creazione di nuovi processi operativi o la modifica di quelli esistenti, e affianca la Direzione generale nel raggiungimento dei suoi obiettivi, indicando delle proposte per migliorare i processi operativi.

In tale contesto, la Revisione interna applica un approccio di controllo orientato ai rischi. I risultati ottenuti da questi controlli vengono comunicati per iscritto alla presidente del Comitato di revisione, al presidente del Consiglio d'amministrazione e al presidente della Direzione generale. L'attuazione delle misure viene monitorata costantemente. La Revisione interna coordina le sue attività di controllo e mantiene uno stretto scambio di informazioni con l'Ufficio di revisione statutario. È membro dell'Associazione svizzera di audit interno (ASAI). Nell'anno in esame la direzione della Revisione interna di Coop ha incaricato l'azienda Ernst & Young AG di eseguire un Quality Assessment della Revisione interna, ai sensi della norma IIA 1312. Ernst & Young ha giudicato la Revisione interna come una funzione professionale e di elevata qualità che nell'insieme soddisfa ottimamente le norme IIA («Generally Conforms»).

4. Direzione generale

4.1 Membri della Direzione generale

Per la gestione diretta degli affari (gestione operativa) il Consiglio d'amministrazione nomina una Direzione generale; essa rappresenta l'organo esecutivo di Coop e agisce sotto la propria responsabilità, benché incarichi e competenze siano disciplinati da un regolamento organico emesso dal Consiglio d'amministrazione. La Direzione generale è presieduta da un presidente autorizzato a dare direttive agli altri membri della Direzione generale.

Al 31 dicembre 2015, la Direzione generale del Gruppo Coop Società Cooperativa è composta dai seguenti membri:

Nome	Anno di nascita	Funzione attuale	Membro dal
Joos Sutter	1964	Presidente della Direzione generale	2010
Jean-Marc Chapuis	1954	Membro	2001
Reto Conrad	1966	Membro	2012
Leo Ebnetter	1954	Membro	2007
Daniel Stucker	1964	Membro	2011
Philipp Wyss	1966	Vicepresidente della Direzione generale	2009

4.2 Formazione, attività professionali e relazioni d'interesse

La Direzione generale del Gruppo Coop Società Cooperativa è al tempo stesso la Direzione generale di Coop Società Cooperativa e della Coop Immobilien AG.



Joos Sutter

Svizzero

Formazione: lic. oec. Università di San Gallo; dipl. fed. Esperto contabile, Accademia della Camera fiduciaria svizzera, Zurigo

Carriera professionale: 1991–1996 esperto contabile presso PricewaterhouseCoopers, Zurigo; 1996–1999 responsabile Finanze/Risorse umane presso Import Parfümerien AG, Zurigo; 1999–2005 varie funzioni quali responsabile Finance/Services o capovendita presso Interdiscount AG, Jegenstorf; 2005–2009 Direttore generale Interdiscount; 2010–2011 membro della Direzione generale del Gruppo Coop Società Cooperativa e capo della Direzione Trading di Coop Società Cooperativa, Basilea; da settembre 2011 presidente della Direzione generale del Gruppo Coop Società Cooperativa e capo della Direzione Retail di Coop Società Cooperativa, Basilea

Mandati in consigli d'amministrazione: Alliance Internationale de Distributeurs SA (Alidis), Vernier; Coop-ITS-Travel AG, Freienbach (presidente); Marché Restaurants Schweiz AG, Lindau (presidente); Palink UAB, Lituania; Transgourmet Holding AG, Basilea

Altre funzioni e cariche: Comunità d'interessi Commercio al dettaglio Svizzera (Presidente)



Jean-Marc Chapuis

Svizzero

Formazione: lic. ès sciences économiques et sociales, Università di Ginevra

Carriera professionale: 1981–1983 Sales Manager per alcuni mercati internazionali e responsabile della succursale fran-

cese della Zenith Movado AG, Le Locle; 1983–1985 vicedirettore di Coop La Chaux-de-Fonds; 1986–1993 direttore di Coop La Chaux-de-Fonds; 1994–2000 direttore di Coop Neuchâtel-Jura; dal 2001 membro della Direzione generale del Gruppo Coop Società Cooperativa e capo della Direzione Immobili di Coop Società Cooperativa, Basilea

Mandati in consigli d'amministrazione: Pearlwater Mineralquellen AG, Termen (presidente)



Reto Conrad

Svizzero

Formazione: lic. oec. Università di San Gallo; dipl. fed. Esperto contabile, Accademia della Camera fiduciaria svizzera, Basilea

Carriera professionale: 1990–1992 controller dell'UBS a Basilea; 1992–2001 varie funzioni nel settore della revisione dei conti presso PricewaterhouseCoopers a Basilea e San Francisco; 2001–2005 CFO e membro della direzione del gruppo Bachem, Bubendorf; 2006–2012 CFO e membro della direzione del gruppo Emmi, Lucerna; dal 2012 membro della Direzione generale del Gruppo Coop Società Cooperativa e responsabile della Direzione Finanze/Servizi di Coop Società Cooperativa, Basilea

Mandati in consigli d'amministrazione: Banca Coop SA, Basilea; Centre Commercial Moncor S.A., Villars-sur-Glâne (presidente); Coop Mineraloel AG, Allschwil; Ing. dipl. Fust SA, Oberbüren; Marché Restaurants Schweiz AG, Lindau; Panflor AG, Zurigo; nettoShop AG, San Gallo; RS Vertriebs AG, San Gallo; siroop SA, Zurigo; siroop trading SA, Basilea; Société coopérative Centre de Formation du Léman, Jongny (presidente); Tropenhaus Frutigen AG, Frutigen (presidente); Tropenhaus Wolhusen AG, Wolhusen (presidente)

Altre funzioni e cariche: membro del consiglio di fondazione del Centro Seminari Coop, Muttenz (presidente); membro del consiglio di fondazione della CPV/CAP Cassa pensione Coop



Leo Ebnetter

Svizzero

Formazione: formazione di meccanico di macchine; diploma di commercio, corso di laurea in economia aziendale, Università di San Gallo

Carriera professionale: da Coop dal 1978; 1978–1981 vice responsabile di magazzino Merci generali, Gossau; 1981–1985 responsabile logistica Merci generali e responsabile Trasporti Coop Ostschweiz, Gossau; 1985–1987 responsabile Logistica Centrale di distribuzione di Gossau; 1987–1990 responsabile settore Approvvigionamento Food, produzione, logistica Coop Ostschweiz, Gossau; 1990–2000 vicedirettore Coop Ostschweiz e responsabile Approvvigionamento Food, produzione, logistica e informatica Coop Ostschweiz, Gossau; 2000–2007 responsabile Regione logistica Coop Ostschweiz-Ticino, Gossau; dal 2007 membro della Direzione generale del Gruppo Coop Società Cooperativa e capo della Direzione Logistica di Coop Società Cooperativa, Basilea

Mandati in consigli d'amministrazione: Bell SA, Basilea; Kühlhaus Neuhof AG, Gossau; Railcare AG, Härkingen (presidente)

Altre funzioni e cariche: membro del comitato direttivo dell'associazione di promovimento Cargo sous terrain



Daniel Stucker

Svizzero

Formazione: ing. dipl. Informatica economica, Scuola d'ingegneria di Bienne; Executive MBA, Università di Zurigo

Carriera professionale: 1985–1986 Software Engineer PTT, Berna; 1989–1992 Management Consultant e responsabile della sede di Berna AF Consulting, Berna; 1992–1994 responsabile del Service-Center RESO, Soletta; 1994–1999 responsabile informatica e organizzazione presso la UEFA, Union of European Football Association, Nyon; 1999–2007

responsabile Informatica/Logistica, poi responsabile Finanze/Servizi, in seguito responsabile Approvvigionamento presso Interdiscount, Jegenstorf; 2007–2011 capo della Divisione Import Parfumerie/Christ Orologi & Gioielli, Winterthur; dal 2011 membro della Direzione generale del Gruppo Coop Società Cooperativa e capo della Direzione Trading di Coop Società Cooperativa, Basilea

Mandati in consigli d'amministrazione: Coop Vitality AG, Berna (presidente); Coop Vitality Management AG, Berna (presidente); Ing. dipl. Fust SA, Oberbüren (presidente); Eurogroup Far East Ltd., Hong Kong; nettoShop AG, San Gallo (presidente); RS Vertriebs AG, San Gallo (presidente); Service 7000 AG, Netstal; siroop SA, Zurigo; siroop trading SA, Basilea (presidente); The Body Shop Switzerland SA, Uster (presidente)



Philipp Wyss

Svizzero

Formazione: apprendistato commerciale e tirocinio per macellaio

Carriera professionale: 1990–1992 responsabile vendite presso Sempione Gehrig AG, Klus; 1993–1997 Senior Product Manager presso la Federazione delle cooperative Migros, Zurigo; 1997–2003 Category Manager Carne, Pesce, Prodotti convenienze freschi presso Coop, Basilea; 2004–2008 responsabile Category Management Prodotti freschi presso Coop, Basilea; 2008–2009 capo vendita della Regione Zentralschweiz-Zürich di Coop; dal 2009 membro della Direzione generale del Gruppo Coop Società Cooperativa, Basilea; 2009–2011 capo della Direzione Retail e responsabile Regione di vendita Zentralschweiz-Zürich di Coop Società Cooperativa, Basilea; dal 2012 capo della Direzione Marketing/Acquisti di Coop Società Cooperativa, Basilea

Mandati in consigli d'amministrazione: AgeCore SA, Ginevra (presidente); Alliance Internationale de Distributeurs SA (Alidis), Vernier; Betty Bossi SA, Zurigo (presidente); Eurogroup Far East Ltd., Hong Kong (presidente); Hilcona AG, FL-Schaan; Marché Restaurants Schweiz AG, Lindau; Palink UAB, Lituania; Retail Marketing Switzerland AG, Basilea (presidente); Transgourmet Holding AG, Basilea

Altre funzioni e cariche: membro del consiglio di fondazione della Fondazione Biore

4.3 Contratti di management

I membri della Direzione generale non svolgono compiti operativi di management presso ditte esterne al perimetro di consolidamento del Gruppo Coop.

5. Remunerazioni

5.1 Contenuto e procedura di fissazione delle remunerazioni e dei programmi di partecipazione

Le remunerazioni dei membri del Consiglio d'amministrazione e della Direzione generale del Gruppo Coop Società Cooperativa vengono proposte dal presidente e dalla vicepresidente del Consiglio d'amministrazione e stabilite dal Consiglio d'amministrazione.

Le remunerazioni delle attività del Consiglio d'amministrazione del Gruppo Coop Società Cooperativa sono costituite da uno stipendio fisso a seconda delle funzioni ricoperte (presidente, vicepresidente, presidente del Consiglio regionale, membro), a cui si aggiunge un importo variabile sotto forma di gettone di presenza. Fanno eccezione il presidente e la vicepresidente del Consiglio d'amministrazione, che ricevono una remunerazione fissa (forfait annuale). Le remunerazioni dei membri della Direzione generale del Gruppo Coop Società Cooperativa sono costituite da un salario lordo fisso concordato contrattualmente e una retribuzione variabile in funzione del risultato (partecipazione agli utili) in contanti. Quest'ultima ammonta al massimo al 20% del salario lordo, e l'importo dipende dal grado di raggiungimento del budget.

Nel 2015, per le attività del Consiglio d'amministrazione del Gruppo Coop Società Cooperativa nonché di Coop Società Cooperativa e Coop Immobiliari AG sono state versate remunerazioni per un importo pari a 1,4 milioni di franchi (2014: 1,4 milioni di franchi). Alla Direzione generale sono stati versati nel 2015 salari lordi per un importo pari a 3,8 milioni di franchi per 6,0 unità di personale (2014: 3,6 milioni di franchi per 6,0 unità di personale). Gli onorari per le attività del presidente e della vicepresidente del Consiglio d'amministrazione nonché dei membri della Direzione generale in seno ai consigli d'amministrazione delle società affiliate spettano al Gruppo Coop Società Cooperativa e a Coop Società Cooperativa.

Per il presidente e la vicepresidente del Consiglio d'amministrazione nonché per i membri della Direzione generale non vi sono regolamenti speciali per la cassa pensioni.

6. Diritti di partecipazione

6.1 Diritto di voto

I soci cooperativi del Gruppo Coop Società Cooperativa vengono rappresentati dai delegati delle rispettive Regioni. Il diritto di voto dei delegati si basa sul numero di soci Coop nella rispettiva Regione.

6.2 Quorum statuari

Le decisioni prese e le votazioni effettuate all'Assemblea dei delegati vengono approvate con la maggioranza assoluta dei voti validi espressi.

6.3 Convocazione dell'Assemblea dei delegati

Il Consiglio d'amministrazione convoca l'Assemblea dei delegati almeno 20 giorni prima del giorno dell'assemblea indicando i punti all'ordine del giorno e le proposte del Consiglio d'amministrazione. Un'assemblea straordinaria dei delegati ha luogo se viene richiesta da almeno un terzo dei delegati.

6.4 Inserimento di punti da trattare all'ordine del giorno

I delegati possono richiedere di far inserire un punto da trattare all'ordine del giorno. La richiesta dev'essere indirizzata al Consiglio d'amministrazione almeno 45 giorni prima dell'Assemblea ordinaria dei delegati.

7. Cambio di controllo e misure di difesa

Il Gruppo Coop Società Cooperativa non ha emesso quote di partecipazione. Non vi sono restrizioni e regolamentazioni statutarie.

8. Ufficio di revisione

8.1 Durata del mandato e durata in carica del revisore responsabile

Dal momento che la durata del mandato dell'Ufficio di revisione è limitata a un anno, l'Assemblea dei delegati elegge l'ufficio ogni anno. Il mandato di revisione per il Gruppo Coop Società Cooperativa e per la revisione contabile del conto annuale consolidato del Gruppo Coop è esercitato dal 1994 da PricewaterhouseCoopers (PwC). Il revisore capo responsabile, Dott. Daniel Suter, ha assunto il mandato nel 2010.

8.2 Onorari degli audit

Per adempiere al suo mandato legale per l'anno di esercizio 2015, l'Ufficio di revisione ha fatturato onorari per un totale di 3,4 milioni di franchi (2014: 3,4 milioni di franchi).

8.3 Altri onorari

Per i servizi aggiuntivi che vanno oltre il mandato legale, PwC ha fatturato durante l'anno di esercizio 2015 un totale di 1,0 milione di franchi (2014: 0,5 milioni di franchi).

8.4 Strumenti informativi dell'Ufficio di revisione esterno

Il Comitato di revisione controlla per conto del Consiglio d'amministrazione le qualifiche, l'indipendenza e le prestazioni dell'Ufficio di revisione esterno e comunica al Consiglio d'amministrazione i risultati della sua valutazione. Esprime inoltre al Consiglio d'amministrazione e all'Assemblea dei delegati una raccomandazione relativa all'elezione o alla rielezione dell'Ufficio di revisione esterno. Nel 2015 il revisore responsabile ha preso parte a tre riunioni del Comitato di revisione. In quest'occasione sono stati discussi la pianificazione della revisione, i risultati dell'Ufficio di revisione esterno e la conseguente procedura da adottare. Inoltre, il revisore responsabile riferisce una volta all'anno a tutti i membri del Consiglio d'amministrazione. L'Ufficio di revisione esterno e la Revisione interna discutono anche la metodologia e lo sviluppo continuo del Sistema di controllo interno.

9. Politica dell'informazione

Il Gruppo Coop Società Cooperativa informa i suoi soci attraverso il settimanale Cooperazione e il sito Internet di Coop. I soci possono inoltre ordinare il rapporto di gestione del Gruppo Coop in formato cartaceo oppure consultarlo e scaricarlo dal sito web. I delegati si riuniscono nelle Assemblee dei delegati in primavera e autunno, durante le quali si forniscono informazioni in merito all'attuale andamento degli affari e si approfondiscono temi attuali. Insieme alla convocazione per l'Assemblea dei delegati in primavera, i delegati ricevono anche il rapporto di gestione del Gruppo Coop. Un rapporto quadrimestrale scritto informa inoltre i delegati sull'andamento delle attività commerciali correnti.

All'inizio di ogni anno vengono pubblicate le cifre salienti inerenti al fatturato dell'anno precedente. La conferenza stampa di bilancio del Gruppo Coop si svolge ogni anno a febbraio. Comunicati stampa a frequenza periodica forniscono indicazioni in merito ad altri eventi di rilievo in seno al Gruppo Coop.

 www.coop.ch/rapporto

Management Gruppo Coop

Il 1° marzo 2016

Coop Società Cooperativa

Direzione generale (DG)

Joos Sutter, presidente della DG
Jean-Marc Chapuis, capo Direzione Immobili
Reto Conrad, capo Direzione Finanze/Servizi
Leo Ebnetter, capo Direzione Logistica
Daniel Stucker, capo Direzione Trading
Philipp Wyss, capo Direzione Marketing/Acquisti

Presidenza della Direzione generale

Joos Sutter, presidente della DG
Nadine Gemblé, responsabile Personale/Formazione nazionale
August Harder, responsabile Informatica/Produzione
Alfred Hubler, responsabile Segretariato generale
Jörg Ledermann, responsabile Comunicazione/Qualità/
Sostenibilità
Heinrich Stamm, responsabile Revisione interna

Marc Haubensak, responsabile Bâle Hotels
Romeo Sciaranetti, responsabile Divisione Swissmill
Anton von Weissenfluh, responsabile Divisione Chocolats Halba

Direzione Retail

Joos Sutter, capo Direzione Retail
Ivo Dietsche, responsabile Regione di vendita OT
Sissigno Murgia, responsabile Regione di vendita SR
Peter Schmid, responsabile Regione di vendita BE
Roger Vogt, responsabile Regione di vendita NWZZ
Herbert Zaugg, responsabile Total Store

Regione di vendita Suisse Romande (SR)

Sissigno Murgia, responsabile Regione di vendita SR
Patrick Angéloz, capo vendita VD
Stéphane Bossel, responsabile EA/Controlling
Jean-Claude Chapuisat, responsabile Personale/Formazione
Claudio Marra, capo vendita GE
Bertrand Pasteur, capo vendita VD/FR/NE
Franck Truchot, capo vendita VS/VD
Laurent Voelin, capo vendita NE/JU/BE
Philippe Ziörjen, capo vendita VD/FR

Regione di vendita Bern (BE)

Peter Schmid, responsabile Regione di vendita BE
Stefano Alberucci, capo vendita Seeland/FR
Bernhard Friedli, responsabile EA/Controlling
Peter Jacobian, capo vendita Berna/Burgdorf
Willy Kuhn, capo vendita SO/Alta Argovia
Marcel Maurer, capo vendita Emmental/Thun
Peter Neuenschwander, capo vendita Oberland BE/VS
Bruno Piller, responsabile Personale/Formazione

Regione di vendita Nordwestschweiz-Zentralschweiz-Zürich (NWZZ)

Roger Vogt, responsabile Regione di vendita NWZZ
André Aerne, capo vendita Lago di Zurigo Nord
Cem Asci, capo vendita AG Ovest/Oiten
Urs Barmettler, capo vendita AG Est
Angelo Durante, responsabile EA/Controlling
Andreas Graf, capo vendita ZG/SZ
Markus Ingold, capo vendita Lago di Zurigo Sud
Sandro Janko, capo vendita BL e dintorni
Herbert Müller, capo vendita LU
Luc Pillard, responsabile Personale/Formazione
Jean-Claude Prosdocimo, capo vendita Zurigo Nord
Besim Ramadani, capo vendita Città di Zurigo
Monika Zander, capo vendita BS e dintorni

Regione di vendita Ostschweiz-Ticino (OT)

Ivo Dietsche, responsabile Regione di vendita OT
Mario Colatrella, capo vendita TI
René Dörig, capo vendita SG Est/AI/AR/FL/GL
Rolf Gurtner, capo vendita GR
Shenasi Haziri, capo vendita SG Ovest/TG
Sven Herzog, capo vendita Winterthur/SH
Christine Noichl, responsabile Personale/Formazione
Dominique Vela, responsabile EA/Controlling

Marché Ristoranti Svizzera SA

Joos Sutter, presidente del Consiglio d'amministrazione
Mirko Schwarz, presidente della Direzione generale

Direzione Trading

Daniel Stucker, capo Direzione Trading
Nathalie Ravasio-Felice, responsabile Total Store/Espansione
Markus Schärer, responsabile EA/Controlling
Martin von Bertrab, responsabile Personale/Formazione

Coop City

Felix Kubat, responsabile Coop City
Christian Jochberg, responsabile Vendita Regione Centro
Daniel Tona, responsabile Vendita Regione Ovest
Bruno Veit, responsabile Vendita Regione Est

Coop Edile+Hobby

Christoph Theler, responsabile Edile+Hobby
Joe Wyss, responsabile CCM/Acquisti
Adrian Fuchs, CCM Casa/Tempo libero
Stefan Mundwiler, Pool acquisti Edile+Hobby
René Pauchard, CCM Artigianato/Utensili e materiale elettrici
Rainer Pietrek, CCM Piante
Michael Renninger, CCM Edilizia/Sanitari
Marc Rheia, CCM Giardinaggio

Interdiscount

Pierre Wenger, responsabile Divisione Interdiscount
Vito Armetta, responsabile Vendita
Roger Bühler, responsabile Logistica/Informatica/Servizi/Online
Martin Koncilja, responsabile Marketing
Peter Späni, responsabile Category Management/
Approvvigionamento

Toptip/Lumimart

Oliver Roth, responsabile Divisione Toptip/Lumimart

Import Parfumerie/Christ Orologi & Gioielli

Andreas Frischknecht, responsabile Divisione Import Parfumerie/
Christ Orologi & Gioielli

Coop Vitality AG

Daniel Stucker, presidente del Consiglio d'amministrazione
Daniele Madonna, presidente della Direzione generale

Ing. dipl. Fust SA

Daniel Stucker, presidente del Consiglio d'amministrazione
Thomas Giger, presidente della Direzione generale,
responsabile Vendita Commercio al dettaglio
Silvio Cioffi, responsabile comparto GU Novacasa
Giovanni De Mieri, responsabile comparto Multimedia
Peter Fankhauser, responsabile Finanze & Servizi
Marc Haselbach, responsabile comparto Impianti elettrici
Manfred Spiller, responsabile comparto Cucina/Bagno

RS Vertriebs AG

Daniel Stucker, presidente del Consiglio d'amministrazione
Yves Haid, presidente della Direzione generale

The Body Shop Switzerland SA

Daniel Stucker, presidente del Consiglio d'amministrazione
Angelika Lanen, presidente della Direzione generale

Siroop SA

Daniel Stucker, vicepresidente del Consiglio d'amministrazione
Constantin Hilt, presidente della Direzione generale

Direzione Marketing/Acquisti

Philipp Wyss, capo Direzione Marketing/Acquisti
Thomas Schwetje, responsabile Marketing/Servizi
Daniel Vonach, responsabile Controlling/Coordinamento CCM
e Acquisti
Kaspar Wittwer, responsabile Coop Gastronomia

CCM Prodotti freschi

Roland Frefel, responsabile CCM Prodotti freschi
Silvio Baselgia, CCM Prodotti convenienze freschi
Axel Dippold, CCM Frutta/Verdura
Oliver Krüsi, CCM Pane/Prodotti di panetteria
Marc Muntwyler, CCM Latticini/Uova
Fabian Schneider, CCM Carne
Pascal Seiler, CCM Pesce e CCM Surgelati

CCM Alimenti di base/Bevande

Philipp Schenker, responsabile CCM Alimenti di base/Bevande
Sylvia Berger, CCM Vini/Spumanti/Vendita diretta di vino
Marco Bertoli, CCM Colazione/Contorni/Prodotti per pasticceria/
Articoli per animali
Simon Grieder, CCM Bevande rinfrescanti/Superalcolici/
Articoli per fumatori
Andrea Kramer, CCM Prodotti dolciari/Snack salati
Philipp Nyffenegger, CCM Prodotti convenienze
a lunga conservazione

CCM Non Food

Pia Bracher, responsabile CCM Non Food
Jürg Birkenmeier, CCM Abbigliamento/Accessori
Olivier Compagnon, CCM Detersivi/Detergenti/Igiene
Kerstin Czermak, CCM Profumeria/Cura del corpo/Vita Shop
Miner Gössling, CCM Articoli di cancelleria/Stampa/
Articoli da viaggio/Gioielli/Orologi
Marc Helfenstein, CCM Cucina/Elettrodomestici/
Elettronica di consumo/E-Communication
Beatrix Kessler, CCM Articoli per la tavola e per la casa
Patrick Steiner, CCM Abbigliamento bambini/Articoli per bebè/
Giocattoli

Acquisti Food

Christian Guggisberg, responsabile Acquisti Food
Marcel Allemann, Pool acquisti (PA) Carne/Pesce/
Prodotti convenienze/Surgelati
Andreas Allenspach, PA Frutta/Verdura/Fiori/Piante
Daniel Giger, PA Pane/Latticini/Formaggi
Michael Sieber, PA Alimenti di base/Alimenti per animali
Martin Wullschleger, PA Vino/Bevande/Tabacco

Vladimir Cob, direttore Alifresca SA

Acquisti Non Food

Michael Susta, responsabile Acquisti Non Food
Emanuel Büchlin, PA Abbigliamento/Accessori
Robert Kronhofer, PA Casalinghi e tempo libero
Olivier Schwegler, PA Near Food

Supply Chain Management

Mauro Manacchini, responsabile Supply Chain Management
Rico Bossi, SCM Punti di vendita
Markus Schmid, SCM Approvvigionamento

Betty Bossi SA

Philipp Wyss, presidente del Consiglio d'amministrazione
Lars Feldmann, CEO

Eurogroup Far East Ltd.

Philipp Wyss, presidente del Consiglio d'amministrazione
Peter Hauser, CEO

Direzione Logistica

Leo Ebnetter, capo Direzione Logistica
Christoph Eigenmann, responsabile Regione logistica OT
Daniel Hintermann, responsabile Regione logistica NW
Sébastien Jacquet, responsabile Regione logistica SR
Domenico Repetto, responsabile Regione logistica BE
Lorenzo Pelucchi, responsabile Logistica nazionale Pratteln
Beat Zaugg, responsabile Logistica nazionale Wangen
Josef Zettel, responsabile Regione logistica ZZ

Railcare AG

Leo Ebnetter, presidente del Consiglio d'amministrazione
Philipp Wegmüller, presidente della Direzione generale

Direzione Finanze/Servizi

Reto Conrad, capo Direzione Finanze/Servizi
Hansjörg Klossner, responsabile Contabilità
Beat Leuthardt, responsabile Finanze
Stephan Rupprecht, responsabile Progetti Finanze/Servizi
Adrian Werren, responsabile Controlling

Tropenhaus Frutigen AG

Reto Conrad, presidente del Consiglio d'amministrazione
Marcel Baillods, CEO

Tropenhaus Wolhusen AG

Reto Conrad, presidente del Consiglio d'amministrazione
Pius Marti, CEO

Centro Seminari Coop

Reto Conrad, presidente del Consiglio di fondazione
Martin von Bertrab, delegato del Consiglio di fondazione

Société coopérative Centre de Formation «du Léman»

Reto Conrad, presidente del Consiglio d'amministrazione
Martin von Bertrab, delegato del Consiglio d'amministrazione

Direzione Immobili

Jean-Marc Chapuis, capo Direzione Immobili
Stefano Donzelli, responsabile EA/Controlling
Nicolas Kirsch, responsabile Regione immobiliare SR
Victor Manuel Martinez, responsabile Regione immobiliare BE
Klaus Sedlmeyer, responsabile Regione immobiliare OT
Philippe Sublet, responsabile Centri commerciali nazionale
Fritz Ulmann, responsabile Regione immobiliare NWZZ
Jan Zambaz, responsabile Progetti immobiliari nazionali

Altre società affiliate

Coop Mineraloel AG

Hansueli Loosli, presidente del Consiglio d'amministrazione
Roger Oser, presidente della Direzione generale
Andreas Parpart, responsabile Marketing & Acquisti
Oliver Reichert, responsabile Vendita & Approvvigionamento
Marc Salathe, responsabile Finanze & Informatica

Transgourmet Holding AG

Hansueli Loosli, presidente del Consiglio d'amministrazione

Transgourmet Svizzera

Daniel Böhny, presidente della Direzione generale
(fino al 31.10.2015)
Philipp Dautzenberg, presidente della Direzione generale
Gregor Bärtschi, responsabile Costruzioni e Immobili
Walter Fankhauser, responsabile Distribuzione & Vendita
Markus Heiniger, responsabile Marketing e Acquisti
Erich Joss, responsabile Risorse umane
Andrea Pellizzari, responsabile Finanze/Controlling
Claude Schneider, responsabile IT

Transgourmet Central and Eastern Europe

John Matthew, presidenza della Direzione generale,
direttore Europa dell'Est
Frank Seipelt, presidenza della Direzione generale,
direttore Foodservice Germania,
direttore Transgourmet Seafood
Xavier Buro, direttore Finanze
Manfred Hofer, direttore Acquisti
Holger Penndorf, direttore Cash&Carry Germania

Transgourmet Polska

Alexander Orłowski, Direzione/Presidenza
Piotr Kolodziejczak, direttore Amministrazione
Piotr Skłodowski, direttore Acquisti,
Category Management & Marketing

Selgros Romania

Alexandru Vlad, Direzione/Presidenza
Herwig Arvay, direttore Amministrazione

Selgros Russia

Michael Zipfel, Direzione/Presidenza
Patricia Rüster, direttore Acquisti,
Category Management & Marketing
Przemyslaw Switakowski, direttore Amministrazione & Espansione

Transgourmet France

Jean-Christophe Adouritz, presidenza della Direzione generale
(fino al 31.12.2015)
Eric Decroix, presidenza della Direzione generale (dal 01.01.2016),
direttore Transgourmet Opérations
Caroline Besselièvre, responsabile Risorse umane
Yves Cebron, direttore commerciale e responsabile dell'offerta
Edith Hertz, vicepresidente della Direzione generale e
responsabile Finanze
Serge Rey, responsabile Supply Chain

Transgourmet Österreich

Manfred Hayböck, direttore commerciale
Thomas Panholzer, direttore Vendita
Petra Andexlinger, capo reparto Human Resources
Stefan Buczolic, capo reparto Cook2.0
Manfred Edelbauer, capo reparto Informatica
Georg Fersch, Direzione generale «Mein C+C»
Alexandra Holzmann, capo reparto Marketing
Christine Keszner, capo reparto Logistica d'approvvigionamento
Jürgen Krizmanich, Direzione della sede nazionale
Karin Meisel, capo reparto Gestione sviluppo clientela
Florian Pfeiffer, capo reparto Gestione della qualità
Andreas Rendl, capo reparto Controlling
Gerald Santer, Direzione vendite nazionale
Georg Steibelmüller, capo reparto Finanze e contabilità
Michael Steinmair, capo reparto Logistica di distribuzione
Michael Vogl, capo reparto Category Management

Bell SA

Hansueli Loosli, presidente del Consiglio d'amministrazione
Lorenz Wyss, presidente della Direzione del gruppo, CEO
Daniel Böhny, membro della Direzione del gruppo
Christian Schröder, membro della Direzione del gruppo
Marco Tschanz, membro della Direzione del gruppo, CFO
Johannes Meister, responsabile HR Gruppo Bell

Bell Svizzera

Lorenz Wyss, responsabile della Divisione Bell Svizzera
Philipp Allemann, responsabile Produzione
Markus Bänziger, responsabile Acquisti/SCM
Christine Schlatter, responsabile Vendita/Marketing
Marco Tschanz, responsabile Finanze/Servizi

Bell Germania

Christian Schröder, responsabile della Divisione Bell Germania,
responsabile Vendita/Marketing
Markus von der Pütten, responsabile Produzione/Tecnica
Robert Blümel, responsabile Acquisti/SCM
Andreas Eder, responsabile Risorse umane
Nicolaj Steber, responsabile Bell Spagna
Thomas Studer, responsabile Finanze/Servizi
Steven Van Parijs, responsabile Bell Benelux

Bell International

Daniel Böhny, responsabile della Divisione Bell International
Stefano Bianchi, responsabile Bell Francia
Jens Günther Hillebrand, responsabile Bell Ungheria
David Kureš, responsabile filiali Novak
Eugeniusz Philip, responsabile Bell Polonia

Bell Finanze/Servizi

Marco Tschanz, responsabile della Divisione Finanze/Servizi

Hilcona

Martin Henck, presidente della Direzione generale